

# ปัจจัยที่ทำให้โครงการ ESOP ประสบความสำเร็จ

แม้ว่าการให้ผลตอบแทนแก่ผู้บริหารและพนักงานที่ตั้งใจทำงานให้กับบริษัทโดยการให้สิทธิซื้อหุ้นหรือใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นของบริษัท หรือที่เราเรียกกันคือ (Employee Stock Ownership Plan: ESOP) เพื่อสร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการจะได้รับความนิยมมากขึ้นเรื่อยๆ ในปัจจุบัน แต่เชื่อว่าทุกบริษัทจะสามารถนำโครงการ ESOP มาสร้างศักยภาพให้แก่หน่วยงานของตนเองได้ เนื่องจากวิธีการให้ผลตอบแทนด้วยวิธีนี้ยอมทำให้มีจำนวนหุ้นเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิด Dilution Effect ต่อผู้ถือหุ้นเดิม เนื่องจากการมีสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้น ทำให้ได้รับผลตอบแทนจากการถือหุ้นในอัตราที่ลดลงกว่าในปัจจุบัน

หลักการสำคัญที่จะทำให้โครงการ ESOP ประสบผลสำเร็จคือ โครงการ ESOP จะต้องได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย การจัดสรรหุ้นให้แก่ผู้บริหารและพนักงานต้องทำให้เกิดความสมดุลระหว่างการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานในระดับที่เพียงพอและทำให้เกิด Dilution Effect ในระดับที่ผู้ถือหุ้นยอมรับได้ โดยบริษัทต้องสามารถอธิบายให้ผู้ถือหุ้นเดิมเห็นว่าในระยะยาวแล้วเขาเหล่านั้นจะได้ผลตอบแทนจากการลงทุนในระยะยาวที่คุ้มค่าได้อย่างไร นอกจากนั้นยังมีปัจจัยอื่นๆ อีกที่ช่วยเสริมให้โครงการนี้ประสบความสำเร็จได้ อาทิเช่น ราคาหุ้น หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายให้แก่พนักงานควรเป็นราคาที่เหมาะสม ทำให้พนักงานไม่เกิดปัญหาด้านเงินทุนในการใช้สิทธิ ซึ่งปัจจุบันปัญหาเรื่องแหล่งเงินทุนสำหรับการซื้อหุ้นหรือใบสำคัญแสดงสิทธิของโครงการ ESOP มิได้เป็นปัญหาอีกต่อไป เนื่องจากบริษัทหรือหน่วยงานที่มีโครงการ ESOP สามารถติดต่อขอรับบริการสินเชื่อประเภท ESOP Financing จากบริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด หรือ TSFC ได้

สินเชื่อประเภท ESOP Financing คือ บริการที่ TSFC ให้ผู้บริหารหรือพนักงานสามารถกู้ยืมเงินเพื่อซื้อหรือจองซื้อหลักทรัพย์ที่ได้รับจัดสรรจากองค์กรที่ทำงานอยู่ โดยใช้หลักทรัพย์ดังกล่าวเป็นหลักประกันการกู้ยืม ด้วยวิธีการที่ TSFC จะเป็นผู้ชำระเงินค่าซื้อหรือจองซื้อหุ้นแทนพนักงานผู้ขอสินเชื่อ และพนักงานต้องให้ความยินยอมที่จะให้นายจ้างหักเงินกู้ยืมจากเงินเดือนนำส่งให้ TSFC เป็นค่าเงินต้นและดอกเบี้ยทุกๆ เดือนตลอดอายุการกู้ยืม โดยวงเงินกู้สูงสุดของผู้กู้ยืมแต่ละท่านจะเท่ากับมูลค่าการซื้อหรือจองซื้อหลักทรัพย์ที่ได้รับการจัดสรร และมีระยะเวลาการให้กู้ยืมไม่เกินอายุงานที่เหลือของพนักงาน และสูงสุดไม่เกิน 10 ปี

จะเห็นว่าบริการให้กู้ยืมเงินในสินเชื่อประเภท ESOP Financing ของ TSFC จะเป็นการให้กู้ยืมเงินในระยะยาว โดยต้องนำหลักทรัพย์มาเป็นหลักประกัน และมุ่งเน้นไปยังกลุ่มผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทที่ต้องการมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของกิจการที่ตนเองทำงานอยู่ ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ESOP ที่ต้องการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน รวมถึงรักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่คู่กับบริษัททั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดร่วมกันของทุกฝ่าย ... ..



บริษัทหลักทรัพย์ เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด